

VMTSN	Versi Renstra saat ini	Kelompok 1. Tatakelola	Kelompok 2. SDM& Budaya	Kelompok 3. Pengajaran	Kelompok 4. Libabmas	Kelompok 5. Kerjasama
Visi	Menjadi perguruan tinggi unggulan pariwisata di Asia Tenggara dengan fokus menghasilkan inovasi serta mengembangkan sumber daya manusia berstandar internasional dalam industri pariwisata berkelanjutan "fokus" "tingkat?"	Menjadi institusi pendidikan tinggi vokasi/bidang kepariwisataan yang unggul, inklusif, dan adaptif di Asia Tenggara yang mendorong kolaborasi industri dalam mencapai SDM profesional, adaptif terhadap transformasi digital, serta berkontribusi aktif terhadap pembangunan berkelanjutan nasional dan global.				
	1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi pariwisata yang berorientasi pada kurikulum dan kompetensi teori dan praktik pariwisata berkelanjutan yang berdaya saing global.			1. Integrasi konsep pariwisata berkelanjutan ke dalam seluruh mata kuliah, tidak hanya yang bersifat lingkungan, tetapi juga ekonomi dan sosial budaya. 2. Kurikulum berbasis kompetensi (Competency Based Curriculum) yang memadukan teori, praktik, dan soft skills. 3. Melibatkan stakeholder industri pariwisata dalam penyusunan kurikulum agar sesuai dengan kebutuhan pasar global. 4. Menergikan Project-Based Learning (PBL) dengan tema keberlanjutan. 5. Mengadakan simulasi industri dan praktik lapangan di destinasi wisata yang menerapkan prinsip berkelanjutan. 6. Mendorong kolaborasi mahasiswa lintas program studi untuk menyelesaikan tantangan nyata di sektor pariwisata. 7. Pengajaran bilingual dan peningkatan kemampuan bahasa asing lainnya. 8. Menyaji program pertukaran mahasiswa dan dosen, magang internasional, atau joint class dengan universitas luar negeri. 9. Mengadopsi standar sertifikasi profesi internasional di bidang hospitality dan pariwisata. 10. Pelatihan dosen tentang pendekatan pengajaran aktif, digital learning, dan pendidikan berkelanjutan. 11. Fasilitas dosen untuk melakukan penelitian terapan dan publikasi dalam bidang pariwisata berkelanjutan. 12. Mendorong kolaborasi dosen dan praktisi industri untuk memperkaya pengalaman belajar mahasiswa.		
Misi	2. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia tenaga pengajar, instruktur, dan tenaga kependidikan yang unggul, berbudiaya, serta mampu berinovasi secara global dalam industri pariwisata berkelanjutan.		Meningkatkan kualitas dan kompetensi sumber daya manusia tenaga pengajar, instruktur, dan tenaga kependidikan yang unggul, adaptif, dan berintegritas melalui penguatan kapasitas profesional, literasi digital, serta penguasaan teknologi dan inovasi, disertai dengan pembudayaan prinsip keberlanjutan (sustainability culture) di lingkungan kampus, pelayanan sumber daya, dan tatakelola institusi.			
	3. Melaksanakan penelitian inovatif dan pengembangan ilmu yang relevan dengan tantangan industri hospitality dan pariwisata, dengan fokus pada pengembangan produk yang berbasis ecotourism, smart tourism, dan kearifan lokal.				1. Melibatkan Mahasiswa dalam Proyek Riset Berbasis Inovasi Kearifan Lokal. 2. Mengintegrasikan kearifan lokal dalam topik penelitian. 3. Mengadakan Kompetisi atau Hibah Penelitian Bertema inovasi Kearifan Lokal berkelanjutan. 4. Memanfaatkan Teknologi dalam bidang Hospitality untuk Pengembangan Inovasi Pariwisata Lokal. 5. Berpartisipasi kegiatan seminar dan Lokakarya tentang Pariwisata Berbasis Nasional. 6. Mengembangkan Kolaborasi dengan Pelaku Industri, Pemerintah, Media, Akademik dan Masyarakat Lokal. 7. Meningkatkan Kompetensi Dosen dalam Riset. 8. Mempublikasikan Hasil Riset pada Jurnal, Media Lokal maupun Nasional serta Internasional. 9. Menerapkan HKI, Hak Cipta dan Paten.	
	4. Membangun jejaring kerja sama dan kemitraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang kuat dengan institusi pendidikan, industri pariwisata, pemerintah, dan komunitas, baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional, untuk mendorong inovasi kolaboratif dalam upaya meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, lulusan, dan dampak inovasi di bidang pariwisata.					Membangun jejaring kerjasama dan kemitraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang adaptif, inklusif dan berkelanjutan dengan industri pariwisata, pemerintah dan komunitas pada tingkat lokal, regional, nasional, dan internasional untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Kolaborasi diarahkan untuk 1) Mendorong inovasi kolaboratif dalam peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan lulusan 2) Mendorong kemitraan dan kerjasama di bidang inovasi dan transformasi digital dalam rangka peningkatan daya saing dan relevansi lulusan terhadap kebutuhan dunia kerja 3) Memperkuat kemitraan dan kerjasama ekosistem riset dan pengabdian masyarakat berbasis keberlanjutan
Tujuan	1. Menjadi 10 besar institusi pendidikan tinggi pariwisata terbaik di Indonesia.	Menjadi institusi pendidikan tinggi vokasi/bidang kepariwisataan yang berkelas nasional dan berdaya saing regional dengan capaian peringkat 10 besar institusi vokasi pariwisata Asia Tenggara pada tahun 2030				
	2. Meningkatkan kompetensi SDM, instruktur dan tenaga kependidikan yang berstandar ASEAN.		Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia, instruktur, dan tenaga kependidikan yang berstandar internasional, khususnya tingkat ASEAN, melalui penguatan kapasitas profesional, sertifikasi kompetensi, dan pengembangan jejaring kolaboratif lintas negara dalam mendukung daya saing pendidikan vokasi dan pariwisata Indonesia.			
	3. Menghasilkan lulusan yang bekerja dengan kompetensi relevan dan siap kerja di industri pariwisata global multinasional/internasional.			1. Memasukkan mata kuliah global tourism management, cross-cultural communication, dan standar hospitality internasional. 2. Melibatkan industri pariwisata multinasional dalam perancangan dan review kurikulum agar relevan dengan kebutuhan dunia kerja nyata 3. Menerapkan Work Based Learning, Project Based Learning, dan Case Study yang diambil dari kasus nyata industri global. 4. Menghadirkan guest lecture dari profesional internasional 5. Mendorong mahasiswa untuk melakukan praktik kerja/magang di perusahaan internasional atau hotel berbasis global brand 6. Melatih soft skills global: komunikasi lintas budaya, kepemimpinan, teamwork, dan customer service excellence. 7. Menyediakan program English for Tourism Professionals 8. Menjalni kerja sama akademik dengan universitas luar negeri, termasuk program joint class, double degree, dan student exchange		Meningkatkan kemampuan dan kompetensi mahasiswa melalui program Off (On The Job Training) yang disesuaikan pada kebutuhan dan perkembangan zaman dengan memiliki standar kualitas mitra nasional dan internasional sehingga menjadi proses pembelajaran yang bermakna, serta memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kualitas lulusan
	4. Mengembangkan hasil riset/inovasi produk atau jasa pariwisata berkelanjutan				Meningkatkan level TET hasil riset penelitian dosen pada level 3,4,5	
	5. Menghasilkan produk penelitian berbasis ecotourism, smart tourism, dan kearifan lokal di bidang divisi kamar, tata hidangan, kuliner, dan pengembangan pariwisata, beserta luaran-luaran ilmiah yang bereputasi.				Menghasilkan produk penelitian berbasis ecotourism, smart tourism, dan kearifan lokal di Program Studi Manajemen Divisi Kamar pada bidang Public Relations, Marketing, Digital Technology and Tourism, Hospitality Services Management and Leadership, Hospitality Policy and Strategy, Tata Hidangan, di Program Studi Manajemen Kuliner pada: Indonesian Culinary, Indonesian Traditional Cake, Art culinary, di Program Studi Manajemen Tata Hidangan; Food and beverage, Manajemen Restaurant, Manajemen Hotel, dan pengembangan pariwisata, beserta luaran-luaran ilmiah yang bereputasi.	
	6. Meningkatkan jejaring kerja sama lintas sektor pentahelix di level Asia Tenggara dengan kerja sama mitra internasional.					Meningkatkan jejaring kerja sama lintas sektor pentahelix di level Asia Tenggara melalui sinergi antara unsur pemerintah, akademis, pelaku industri, komunitas, dan media dengan tujuan menciptakan kolaborasi berkelanjutan dan berdampak. Kerja sama ini diwujudkan dengan kemitraan internasional yang strategis untuk mendukung pertukaran pengetahuan, pengembangan riset, inovasi, serta peningkatan kapasitas sumber daya manusia
	1. Penguatan tata kelola untuk meningkatkan reputasi institusi.	Penguatan tata kelola yang transparan, akuntabel, dan berbasis kinerja untuk mendorong reputasi institusi, daya saing vokasi, serta kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan				
	2. Penguatan unit penjaminan mutu institusi.	Penguatan sistem penjaminan mutu internal secara terstruktur dan berkelanjutan untuk menjamin kualitas pembelajaran, tata kelola, serta peningkatan akreditasi institusi dan program studi				

Sasaran	3. Pengembangan SDM yang berkualitas		Mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas, profesional, dan berdaya saing global melalui peningkatan kompetensi, penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta penanaman nilai integritas dan keberlanjutan untuk mendukung kemajuan pendidikan tinggi dan industri pariwisata berkelanjutan.			
	4. Peningkatan kapasitas internasionalisasi.	Peningkatan kapasitas internasionalisasi institusi melalui pengembangan kemitraan global, mobilitas internasional mahasiswa dan dosen, serta penguatan program berstandar internasional				Meningkatkan level kerja sama dan kolaborasi pada tingkat global
	5. Peningkatan akreditasi program studi.	Peningkatan akreditasi program studi secara bertahap dan berkelanjutan untuk menjamin mutu pembelajaran, relevansi lulusan, serta daya saing institusi di tingkat nasional dan regional	1. Kurikulum disusun berdasarkan KKN (Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia) dan Outcome-Based Education (OBE). 2. Integrasi elemen internasionalisasi dan keberlanjutan agar sejalan dengan tuntutan industri global. 3. Review kurikulum secara berkala melibatkan pengukuhi lulusan, alumni, dan mitra industri. 4. Menerapkan metode pembelajaran aktif (student-centered learning) seperti project-based learning, problem-based learning, dan experiential learning. 5. Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai CPK dan mengungkap aspek pengetahuan, keterampilan, serta sikap. 6. Menggunakan teknologi pembelajaran digital (LMS, e-learning, hybrid class) untuk memperluas akses dan mutu belajar.			
	6. Pelaksanaan pengajaran berskala internasional.		1. Perluasan penggunaan bahasa Inggris dalam pengajaran, penilaian, dan publikasi akademik. 2. Pelatihan intensif bagi dosen untuk mengajar dalam bahasa Inggris (English for Teaching Purposes). 3. Penilaian kemampuan bahasa asing mahasiswa sebagai bagian dari kelulusan.			Memperluas kerja sama dengan praktisi dan akademisi berskala internasional untuk mengintegrasikan hasil kolaborasi tersebut ke dalam sistem pembelajaran.
	7. Pelaksanaan kapabilitas penelitian beriputasi.				Meningkatkan jumlah peneliti di masing-masing Prodi dalam skema Penelitian terapan, Penelitian dasar, Penelitian fundamental, (pendanaan LPDP/BIMA)	
	8. Pelaksanaan pengabdian masyarakat yang berdampak.				Meningkatkan jumlah peneliti di masing-masing Prodi dalam skema Pengabdian bermitra industri, mitra masyarakat (pendanaan LPDP/BIMA)	
	9. Peningkatan mitra Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDIKA) di tingkat ASEAN.					Meningkatkan kerja sama dengan mitra Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDIKA) di tingkat pariwisata, khususnya pada tingkat ASEAN guna memperkuat jejaring
	10. Peningkatan kuantitas dan kualitas dokumen kerjasama (MoU, MoA, IA)					Upaya peningkatan kuantitas dan kualitas dokumen kerja sama (MoU, MoA, IA) dilakukan melalui pengembangan program-program yang memberikan kontribusi nyata dan berdampak
Nilai Yayasan	Visi/oner	Mengedepankan kepemimpinan strategis dan tata kelola berbasis visi jangka panjang yang adaptif terhadap perubahan global dan berorientasi pada pembangunan berkelanjutan.	Menumbuhkan pola pikir dan budaya kerja yang berorientasi jauh ke depan, adaptif terhadap perubahan global, serta mampu mengantisipasi tantangan masa depan pendidikan tinggi dan industri pariwisata berkelanjutan dengan mewujudkan status akademika untuk kemahir.	Pengembangan Matakuliah Berbasis Inovasi yaitu Menyusun matakuliah yang mengintegrasikan kebaharuan terkini dan tren industri pariwisata global, sehingga mahasiswa dapat bersaing di pasar kerja yang terus berubah.	Hasil dari penelitian dan pengabdian yang dilakukan baik dosen dan mahasiswa terintegrasi dengan industri dan pengembangan teknologi melalui RIBH Pancasila Induk Riset Nasional, dalam rangka mencapai percepatan riset terapan Asia Tenggara.	Mengembangkan kerja sama yang bersifat adaptif, mampu menyesuaikan diri dengan perubahan dan kebutuhan zaman yang inovatif serta berkelanjutan, sehingga memberikan dampak positif jangka panjang bagi institusi maupun mitra kerja
	Integritas	Mengankan kejujuran dan etika profesional dalam seluruh proses tata kelola institusi guna membangun kepercayaan publik dan menjamin mutu pelayanan pendidikan tinggi vokasional.	Mengakikan nilai kejujuran, tanggung jawab, dan konsistensi antara pikiran, ucapan, dan tindakan dalam seluruh aktivitas akademik maupun nonakademik dengan menjalankan tugas secara etis dan profesional, menjaga transparansi serta akuntabilitas dalam tata kelola perguruan tinggi.	Membangun Integritas melalui Forum Diskusi Terbuka yaitu Mengadakan forum bulanan bagi civitas akademika untuk membahas isu-isu etika dalam pendidikan dan praktik pariwisata, mendorong komunikasi yang jujur dan terbuka.	Hasil penelitian dan pengabdian memiliki standar nilai etika dan tetap menjaga kode etik, baik sebagai peneliti maupun pengabdian.	Upaya membangun kerja sama dilakukan beresifat transparan sebagai landasan utama, sehingga tercipta kepercayaan yang kokoh antara institusi dengan mitra baik di tingkat nasional maupun internasional
	Tanggung Jawab	Melaksanakan setiap peran kelembagaan secara konsisten, profesional, dan akuntabel guna memastikan mutu layanan, keberlanjutan institusi.	Menumbuhkan kesadaran dan komitmen seluruh civitas akademika untuk melaksanakan tugas dan kewajiban secara optimal, tepat waktu, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dengan menjunjung tinggi rasa memiliki terhadap institusi serta memastikan setiap keterlaksanaan tugas dan kinerja yang bermutu.	Kegiatan Pembelajaran Berbasis Kompetensi Vokasi yaitu Mengimplementasikan pembelajaran berbasis kompetensi di mana mahasiswa merancang dan melaksanakan kompetensi vokasi dalam konteks pariwisata, agar mereka merasakan dampak dan tanggung jawab dari hasil kerja mereka.	Hasil Penelitian dan Pengabdian dapat dipertanggung-jawabkan serta berdampak kepada Masyarakat.	Mampu bertanggung jawab dalam pelaksanaan dan perjanjian kerja sama yang telah dijalin dengan berbagai mitra, sebagai wujud nyata dari komitmen untuk menjaga kualitas, konsistensi, dan keberlanjutan kolaborasi yang telah dibangun
	Kepribadian Indonesia	Menjunjung tinggi nilai-nilai kebangsaan, budaya lokal, dan etika publik dalam tata kelola institusi sebagai wujud karakter kepribadian Indonesia yang inklusif, berintegritas, dan berorientasi pada keberagaman.	Menjunjung tinggi nilai-nilai kebangsaan, budaya lokal, dan etika publik dalam tata kelola institusi sebagai wujud karakter kepribadian Indonesia yang inklusif, berintegritas, dan berorientasi pada keberagaman.	Integrasi Nilai Budaya dalam Pembelajaran yaitu Mengajarkan mahasiswa tentang budaya, keramahan, kearifan lokal dan tradisi lokal yang terkait dengan pariwisata Indonesia, serta mendorong mereka untuk menghargai dan melestarikan warisan budaya.	Hasil Penelitian dan Pengabdian yang dilakukan baik dosen maupun mahasiswa memiliki nilai ideologis Pancasila.	Membangun kerja sama pada tingkat nasional maupun internasional yang dilaksanakan dengan menjunjung tinggi nilai dan identitas kepribadian bangsa Indonesia
	Akuntabilitas	Mengapkan prinsip pertanggungjawaban yang transparan, objektif, dan berbasis kinerja dalam seluruh aspek tata kelola institusi.	Menerapkan tanggung jawab dan keterbacaan dalam setiap pelaksanaan tugas serta pengambilan keputusan dengan berlandaskan prinsip transparansi, kejujuran, dan profesionalitas, sehingga setiap kegiatan	Sesi Evaluasi Dosen yaitu Mengadakan sesi evaluasi kinerja dosen setidaknya dua kali dalam satu tahun ajaran, dengan partisipasi dari mahasiswa untuk membahas temuan umpan balik dan langkah perbaikan.	Hasil Penelitian dan Pengabdian yang dilakukan baik dosen maupun mahasiswa secara transparan, terbuka dalam pelaksanaan tugas baik keuangan, kelulusan maupun hasil akhir dari kegiatan penelitian dan pengabdian	Proses pelaksanaan dan penelitian kerja sama dapat dibuktikan melalui laporan pertanggungjawaban, yang disusun dengan prinsip akuntabilitas dan diunggah ke website Lapkema Kemendib
	1)Innovation Bravery	Menumbuhkan keberanian kelembagaan dan civitas akademika dalam menciptakan inovasi yang berdampak melalui tata kelola yang adaptif, terbuka terhadap perubahan, dan berorientasi pada penguatan daya saing vokasional.	Menumbuhkan keberanian dan semangat civitas akademika untuk berinovasi secara kreatif dan berorientasi pada solusi, dalam menciptakan karya terbaik yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat, serta mampu menghasilkan terobosan baru bagi kemajuan pendidikan tinggi dan pengembangan pariwisata berkelanjutan.	Di dalam perkuliahan, dosen dan mahasiswa didorong untuk berpikir kreatif dan mengembangkan ide-ide baru, baik melalui riset maupun proyek kolaborasi antar disiplin ilmu. Penggunaan teknologi terkini dan pembelajaran berbasis praktik memberi ruang bagi mahasiswa untuk mengeksplorasi solusi inovatif. Selain itu, suasana akademik yang terbuka terhadap kritik dan umpan balik mendorong perbaikan berkelanjutan dalam karya yang dihasilkan. Dukungan fasilitas yang memadai semakin memperkuat semangat untuk menghasilkan karya yang relevan dan berkualitas tinggi.	Hasil Penelitian dan Pengabdian yang dilakukan baik dosen maupun mahasiswa memiliki tingkat kegunaan teknologi pada level TKT 3	Kemampuan untuk meningkatkan inisiatif dan keberanian dalam menjalin kemitraan dengan berbagai sektor pariwisata, baik di tingkat nasional maupun internasional
	2)Enthusiasm	Membangun semangat, kesungguhan, dan etos kerja civitas akademika dalam lingkungan tata kelola yang suportif, inspiratif, dan berorientasi pada pencapaian kinerja terbaik secara berkelanjutan.	Menumbuhkan semangat dan kesungguhan dalam setiap aktivitas akademik maupun nonakademik dengan mendorong oleh keinginan kuat untuk menjadi yang terbaik, sehingga tercipta lingkungan kerja dan belajar yang positif, produktif, serta mampu mendorong prestasi dan inovasi di lingkungan perguruan tinggi.	Mahasiswa dan dosen berkomitmen untuk mencapai keunggulan melalui pembelajaran aktif, penelitian, dan pencapaian standar akademik tinggi. Mereka juga mengembangkan karakter dan kepemimpinan melalui keterlibatan dalam organisasi dan program pengembangan diri. Fokus pada hasil yang berkualitas menjadikan civitas akademika BTP berusaha memberikan karya terbaik dalam setiap aspek perkuliahan, baik dalam tugas, proyek, maupun kontribusi ilmiah.	Hasil Penelitian dan Pengabdian yang dilakukan baik dosen maupun mahasiswa mengalami peningkatan baik secara kualitas maupun kuantitas dalam mengikuti hbah internal dan nasional (BIMA, Penelitian Dosen Pemula, Penelitian Tesis Magister, Penelitian Fundamental, Program Berdikari)	Menumbuhkan antusiasme dan komitmen dalam bekerja kerja sama dengan mitra, sehingga meningkatkan kualitas dan kuantitas kolaborasi sesuai standar nasional maupun internasional
	3)talitaly	Mewujudkan dedikasi penuh dan pengembangan potensi secara berkelanjutan dalam sistem tata kelola yang mendorong profesionalitas, produktivitas, dan kontribusi maksimal bagi kemajuan institusi.	Memunculkan komitmen dan dedikasi civitas akademika dalam mengerjakan seluruh potensi, kemampuan, dan energi positif untuk terus mengembangkan diri serta memberikan karya terbaik bagi kemajuan institusi, masyarakat, dan dunia pariwisata berkelanjutan.	Dosen dan mahasiswa terus meningkatkan pengetahuan dan keterampilan melalui riset, pelatihan, dan kolaborasi. Mereka mendedikasikan potensi dan kemampuan untuk menghasilkan karya yang inovatif dan berkualitas tinggi, baik dalam tugas akademik, penelitian, maupun aplikasi praktis. Semangat ini menciptakan lingkungan yang mendukung pengembangan diri dan kontribusi positif bagi masyarakat.	Hasil Penelitian dan Pengabdian yang dilakukan baik dosen maupun mahasiswa memiliki keberlanjutan terhadap masyarakat dibuktikan dengan mengupayakan di dalam setiap proses seleksi baik BIMA maupun Berdikari.	Mendedikasikan kemampuan dan potensi yang dimiliki secara optimal untuk secara berkesinambungan mengembangkan dan meningkatkan efektivitas program kerja sama
	4)Entrepreneurship	Mengembangkan semangat Civitas akademika BTP mempunyai jiwa kewirausahaan sebagai implementasi pengalaman ilmu dalam pengabdian bermasyarakat.	Menumbuhkan jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika sebagai wujud penguatan ilmu pengetahuan dan keterampilan dalam menciptakan nilai tambah, komandiran, serta kontribusi nyata bagi masyarakat dan pengembangan pariwisata yang berkelanjutan.	memiliki jiwa kewirausahaan yang kuat sebagai implementasi ilmu dalam pengabdian masyarakat. Melalui pembelajaran berbasis proyek, mahasiswa dan dosen diberi kesempatan untuk mengaplikasikan ilmu dalam menciptakan solusi inovatif yang bermanfaat bagi masyarakat, seperti pengembangan bisnis sosial dan teknologi tepat guna. Mereka juga terlibat dalam program pengabdian masyarakat, seperti pelatihan kewirausahaan dan pemberdayaan UKM. Selain itu, kolaborasi dengan dunia industri dan pengalaman praktis dalam magang memperkuat keterampilan kewirausahaan, menjadikan mereka mampu berkontribusi secara langsung untuk kemajuan masyarakat.	Hasil Penelitian dan Pengabdian yang dilakukan baik dosen maupun mahasiswa sangat berdampak terhadap ekonomi, sosial, dan lingkungan.	Memfasilitasi peluang bisnis dalam menjalin kerja sama dengan mitra usaha dan industri, baik di tingkat nasional maupun internasional, dengan fokus pada pengembangan program pengabdian kepada masyarakat
	5)Passionate	Civitas akademika BTP mempunyai semangat yang tinggi dan bergairah untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan visi dan misi BTP.	Menunjukkan semangat yang tinggi, antusiasme, dan rasa cinta terhadap tugas serta tugas yang dipercayakan, sehingga setiap tugas yang dipercayakan dapat berjalan dengan penuh dedikasi, energi positif, dan pemberdayaan masyarakat melalui implementasi keilmuan vokasional.	memiliki semangat tinggi untuk menyelesaikan tugas perkuliahan sesuai visi dan misi BTP. Mereka menunjukkan komitmen kuat, ketekunan, dan disiplin dalam mengelola waktu serta menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. Semangat ini juga tercermin dalam kolaborasi aktif antara mahasiswa dan dosen dalam proyek akademik, serta upaya terus-menerus untuk meningkatkan kualitas diri. Semua ini dilakukan untuk mendukung tujuan BTP menghasilkan lulusan yang kompeten, inovatif, dan siap menghadapi tantangan profesional.	Hasil Penelitian dan Pengabdian yang dilakukan baik dosen maupun mahasiswa berupaya teguh pada nilai integritas, komitmen pribadi, institusi yang dijunjung kepada kontrak penelitian/ atau pengabdian kepada masyarakat	Menumbuhkan semangat optimisme dalam membangun jejaring mitra baik pada skala nasional maupun internasional, sehingga setiap inisiatif kerja sama sesuai dengan tanggung jawab terhadap visi dan misi institusi yang berwujud