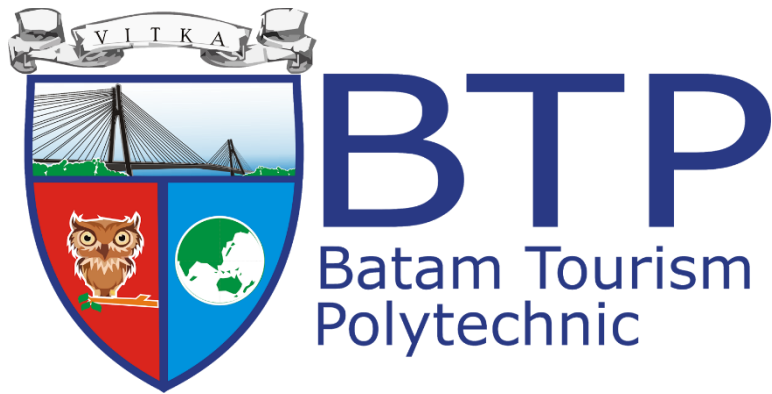


**LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN
PENGEMBANGAN SDM TAHUN 2025**



**POLITEKNIK PARIWISATA BATAM
2025**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) BTP Tahun 2025 ini dapat disusun dan diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan program kerja di bidang pengembangan SDM di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam. Penyusunan laporan ini bertujuan untuk mendokumentasikan capaian kegiatan selama tahun 2025 secara transparan dan akuntabel, serta sebagai bahan evaluasi dan acuan perbaikan ke depan.

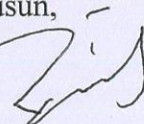
Isi laporan mencakup perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi berbagai program pengembangan kompetensi pegawai, peningkatan kapasitas tenaga pendidik dan kependidikan, serta kegiatan-kegiatan strategis lainnya yang mendukung penguatan kualitas SDM Politeknik Pariwisata Batam.

Kami berharap laporan ini dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai pelaksanaan program pengembangan SDM sepanjang tahun 2025, serta menjadi referensi dalam peningkatan mutu pengelolaan SDM di masa mendatang.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah berperan aktif dalam mendukung pelaksanaan kegiatan ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Batam, 02 Agustus 2025

Penyusun,



Dr. Syafruddin Rais, M.Par

VISI DAN MISI POLITEKNIK PARIWISATA BATAM

VISI

Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kepariwisataan Terkemuka di Asia Tenggara.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas di bidang pariwisata
2. Mengembangkan kapasitas belajar dengan kurikulum berstandar internasional
3. Menyelenggarakan penelitian untuk pengembangan keilmuan dan teknologi kepariwisataan berstandar internasional berbasis kearifan lokal
4. Melakukan pengabdian masyarakat untuk tujuan kesejahteraan bangsa

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
VISI MISI POLITEKNIK PARIWISATA BATAM.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan	1
C. Ruang Lingkup	2
BAB II LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN WADIR II.....	3
A. Keuangan	3
B. Sarana dan Prasarana	4
C. Pelatihan dan Pengembangan Dosen	16
D. Jabatan Fungsional.....	16
BAB III KESIMPULAN.....	20

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan fondasi utama dalam pembangunan dan peningkatan mutu perguruan tinggi, khususnya di institusi pendidikan vokasi seperti Politeknik Pariwisata Batam. SDM yang kompeten, profesional, dan adaptif terhadap perkembangan industri dan teknologi menjadi syarat mutlak dalam menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing tinggi.

Sebagai institusi pendidikan tinggi vokasi di bidang pariwisata, Politeknik Pariwisata Batam memiliki karakteristik tersendiri dalam pengelolaan dan pengembangan SDM. Tidak hanya dosen dan tenaga kependidikan (tendik), tetapi juga instruktur yang berperan langsung dalam praktik pembelajaran dan pelatihan keterampilan, harus mendapatkan perhatian dalam pengembangan kapasitas dan profesionalismenya.

Rencana Pengembangan SDM ini disusun untuk memberikan arah strategis dalam penguatan kapasitas seluruh unsur SDM di lingkungan Politeknik Pariwisata Batam, agar mampu menjawab tantangan internal maupun eksternal dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi yang berkualitas dan relevan dengan kebutuhan industri.

B. TUJUAN

Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Politeknik Pariwisata Batam disusun dengan tujuan sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kompetensi dan Profesionalisme SDM

Mendorong peningkatan kapasitas dosen, instruktur, dan tenaga kependidikan (tendik) melalui pelatihan, pendidikan lanjut, sertifikasi kompetensi, serta pengembangan keterampilan sesuai dengan kebutuhan pendidikan vokasi dan industri pariwisata.

2. Mendukung Kualitas Pembelajaran Vokasi yang Unggul

Menyediakan SDM yang terampil dan bersertifikasi, khususnya dalam bidang-bidang kepariwisataan, guna menunjang proses pembelajaran berbasis praktik, berstandar industri, dan sesuai dengan perkembangan teknologi.

3. Mendorong Kenaikan Jabatan Fungsional dan Sertifikasi Pendidik (Serdos)

Memfasilitasi dan memotivasi dosen dan tendik dalam proses pengajuan dan pengembangan jabatan fungsional serta memenuhi kualifikasi sebagai pendidik profesional melalui program sertifikasi dosen (Serdos).

C. STRATEGI PENGEMBANGAN SDM

Untuk mencapai tujuan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) yang efektif, terukur, dan berkelanjutan, Politeknik Pariwisata Batam menerapkan sejumlah strategi yang dirancang sesuai dengan kondisi aktual institusi, kebutuhan pendidikan vokasi, serta arah kebijakan nasional. Strategi ini mencakup penguatan kelembagaan, peningkatan kompetensi individu, serta kerja sama eksternal yang mendukung pengembangan SDM secara menyeluruh.

Berikut adalah strategi utama dalam pengembangan SDM:

1. Pemetaan Kompetensi dan Kebutuhan SDM

- Melakukan identifikasi dan analisis kompetensi SDM yang dimiliki saat ini
- Menyusun peta kebutuhan SDM berdasarkan unit kerja, program studi, dan tuntutan industri
- Menetapkan prioritas pengembangan berdasarkan kesenjangan kompetensi (gap analysis)

2. Penyusunan Program Pelatihan dan Pengembangan Terstruktur

- Menyusun kalender pelatihan dan pengembangan untuk dosen, instruktur, dan tendik
- Menyesuaikan materi pengembangan dengan standar kompetensi nasional dan kebutuhan lokal industri pariwisata
- Mendorong partisipasi aktif dalam pelatihan, workshop, seminar, dan kegiatan pengembangan profesional lainnya

3. Penguatan Sertifikasi dan Kualifikasi Profesional

- Mendorong sertifikasi kompetensi teknis dan non-teknis melalui LSP, BNSP, atau lembaga sertifikasi profesional lainnya
- Memfasilitasi percepatan Sertifikasi Dosen (Serdos) bagi dosen yang memenuhi syarat
- Menyediakan dukungan administrasi dan pembiayaan (sebagian atau penuh) untuk proses sertifikasi dan studi lanjut

4. Pengembangan Jabatan Fungsional dan Karier SDM

- Menyusun mekanisme pembinaan karier dan promosi jabatan fungsional dosen, tendik, dan instruktur
- Memberikan pendampingan penyusunan angka kredit dan pemenuhan persyaratan jabatan fungsional
- Mengintegrasikan pengembangan jabatan fungsional ke dalam sistem penilaian kinerja tahunan

BAB II

PENGEMBANGAN SDM POLITEKNIK PARIWISATA BATAM

A. Dosen, Instruktur dan Tendik Politeknik Pariwisata Batam

Politeknik Pariwisata Batam memiliki sumber daya manusia yang terdiri atas dosen, instruktur, dan tenaga kependidikan (tendik) yang berperan penting dalam mendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi di bidang pariwisata.

Dosen berperan dalam kegiatan akademik meliputi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Instruktur berfokus pada pembelajaran praktik dan penguasaan kompetensi vokasional mahasiswa sesuai dengan kebutuhan industri pariwisata. Sementara itu, tenaga kependidikan (tendik) berperan dalam memberikan dukungan administratif, teknis, dan operasional untuk memastikan seluruh kegiatan tridharma berjalan dengan optimal.

Sinergi ketiga unsur tersebut menjadi kekuatan utama Politeknik Pariwisata Batam dalam menghasilkan lulusan yang profesional, kompeten, dan berdaya saing di dunia kerja.

B. Jabatan Fungsional dosen Politeknik Pariwisata Batam

Data yang digunakan dalam pengambilan data ini terkait target dan realisasi jabatan fungsional dosen adalah dokumen SK jabatan fungsional.

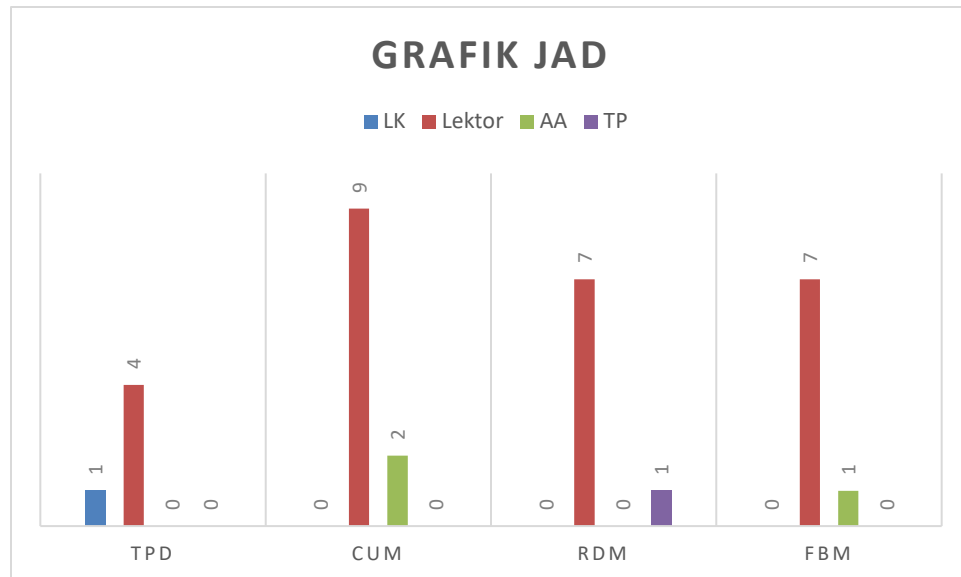
Tabel 2.1 Jabatan Fungsional Dosen Politeknik Pariwisata Batam
Semester Ganjil TA 2025/2026

NUPTK	Nama	JAD Saat Ini
5937748649130220	AGUNG EDY WIBOWO	Lektor Kepala
2534739640130092	ASMAN ABNUR	Lektor
7550748649130092	I NYOMAN BUDHIARTHA	Lektor
4650740641230052	VIOLETTA CHERRYLINE	Lektor
6655762663230302	WIDI HARDINI	Lektor

4438757658130153	AGUNG ARIF GUNAWAN	Asisten Ahli
0546766667130282	ERYD SAPUTRA	Lektor
6634746647230122	EVA AMALIA	Lektor
9350757658130113	FRANGKY SILITONGA	Lektor
8440751652130103	HARI SANDI ATMAJA	Lektor
0048749650130143	HENDRA SYAIFUL	Asisten Ahli
6657761662130222	HERI NURYANTO	Lektor
9550770671230283	MIRATIA AFRIANI	Lektor
5162769670130283	REZKI ALHAMDI	Lektor
7339770671230303	ROSIE OKTAVIA PUSPITA RINI	Lektor
9053758659130143	TIRTA MULYADI	Lektor
8433763664130223	ANDRI WIBOWO	Lektor
4259762663230193	ARINA LUTHFINI LUBIS	Lektor
4742758659137112	HAUFI SUKMAMEDIAN	Lektor
5260761662131123	I WAYAN THARIQY KAWAKIBI PRISTIWASA	Lektor
2742747648230142	NENSI LAPOTULO	Lektor
5341749650130133	SUPARDI	Lektor
3744764665130322	YUDHA WARDANI	Tenaga Pengajar
5253757658230133	ZAHARA FATIMAH	Lektor
2637758659137100	DAILAMI	Lektor
2255754655131123	MOH. THANDZIR	Lektor
4556766667130263	NATAL OLOTUA SIPAYUNG	Asisten Ahli
0134768669231043	SISKA AMELIA MALDIN	Lektor
2359753654130093	SYAFRUDDIN RAIS	Lektor
7635754655130142	SYAILENDRA REZA IRWANSYAH REZEKI	Lektor
0862768669130302	TITO PRATAMA	Lektor
0445762663130183	WAHYUDI ILHAM	Lektor

Berdasarkan data tabel di atas 2.1 terdapat 4 dosen Tenaga Pengajar, 1 dosen yang mempunyai JAD Asisten Ahli (AA), 26 dosen yang mempunyai JAD Lektor dan 1 dosen JAD Lektor Kepala.

Grafik 2.1 Jabatan Fungsional Dosen Politeknik Pariwisata Batam Berdasarkan Prodi Semester Ganjil TA 2025/2026



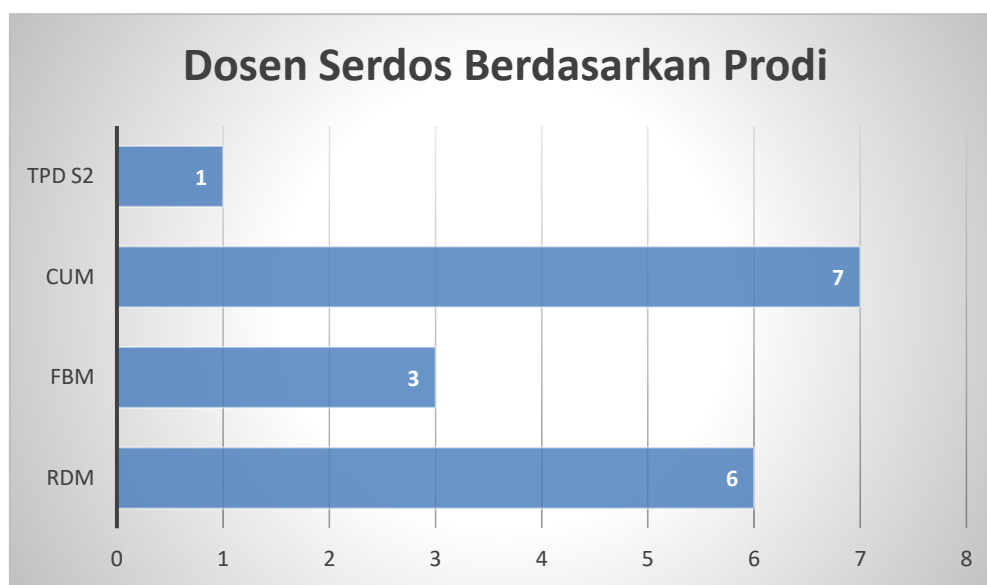
Berdasarkan grafik 2.1 JAD dosen berdasarkan prodi Politeknik Pariwisata Batam adalah untuk prodi TPD S2 mempunyai 1 dosen Lektor Kepala dan 4 dosen Lektor, untuk prodi CUM terdapat 2 dosen Asiaten ahli dan 9 dosen Lektor, untuk prodi RDM mempunyai 1 dosen Tenaga Pengajar dan 7 dosen Lektor sedangkan FBM 1 dosen Asisten Ahli dan 7 dosen Lektor.

Tabel 2.2 Dosen Sertifikasi Pendidik Politeknik Pariwisata Batam

No	Nama	NIDN	Homebase	Status Keaktifan	No Reg Pendidik	No SK	Tahun Sertifikasi
1	ARINA LUTHFINI LUBIS	1027098401	Manajemen Devisi Kamar (D4)	Aktif	18110305500783	18-001022-0007	2018
2	ZAHARA FATIMAH	1021097902	Manajemen Devisi Kamar (D4)	Aktif	23110501001264	23-001007-1209	2023
3	ANDRI WIBOWO, SE., M.Par	1001118502	Manajemen Devisi Kamar (D4)	Aktif	menunggu SK	menunggu SK	2025
4	Dr.. I WAYAN THARIQY KAWAKIBI PRISTIWASA, M.M.Par	1028098303	Manajemen Devisi Kamar (D4)	Aktif	menunggu SK	menunggu SK	2025
5	NENSI LAPOTULO, S.ST.Par., M.M.Par	1010046901	Manajemen Devisi Kamar (D4)	Aktif	menunggu SK	menunggu SK	2025
6	SUPARDI, S.Pd., MM.	2109107102	Manajemen Devisi Kamar (D4)	Aktif	menunggu SK	menunggu SK	2025
7	FRANGKY SILITONGA	1018107904	Manajemen Kuliner (D4)	Aktif	15110101901564	15-001005-0158	2015
8	HERI NURYANTO	1025038301	Manajemen Kuliner (D4)	Aktif	15110101901818	15 00201 0119	2015
9	ERYD SAPUTRA	514028801	Manajemen Kuliner (D4)	Aktif	20110501007442	20-001001-0326	2020
10	TIRTA MULYADI	1021078002	Manajemen Kuliner (D4)	Aktif	22110501005469	22-001005-00441	2022
11	REZKI ALHAMDI	1030089101	Manajemen Kuliner (D4)	Aktif	23110501006122	23-001009-0275	2023
12	MIRATIA AFRIANI, S.ST., M.H	1018129201	Manajemen Kuliner (D4)	Aktif	menunggu SK	menunggu SK	2025
13	ROSIE OKTAVIA PUSPITA RINI, MM.Par	1007109204	Manajemen Kuliner (D4)	Aktif	menunggu SK	menunggu SK	2025
14	SYAFRUDDIN RAIS	1027107501	Manajemen Tata Hidangan (D4)	Aktif	18110501006160	18-001001-0477	2018
15	SISKA AMELIA MALDIN	1002089002	Manajemen Tata Hidangan (D4)	Aktif	23110501000339	23-001025-0046	2023

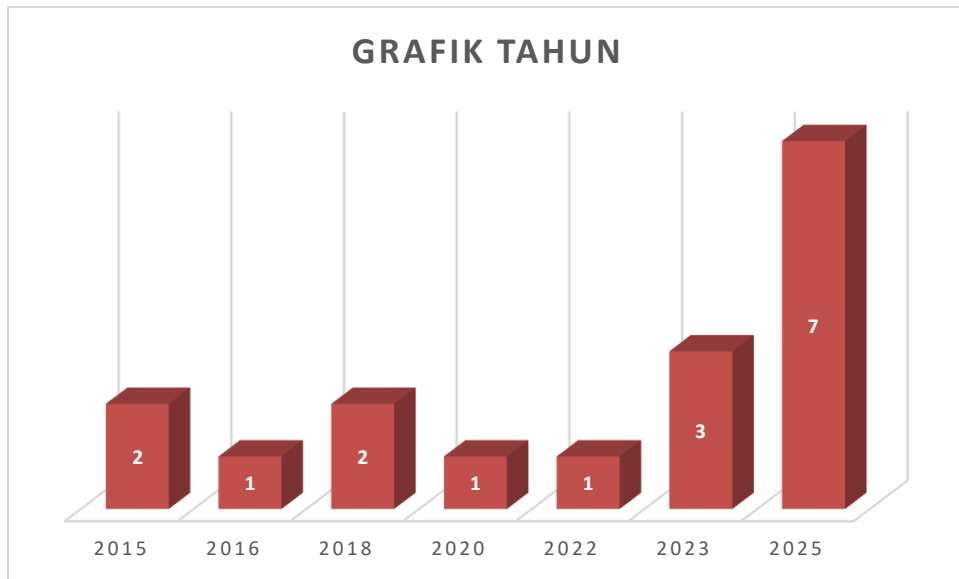
16	WAHYUDI ILHAM, S.I.Kom, M.M.Par	1013118406	Manajemen Tata Hidangan (D4)	Aktif	menunggu SK	menunggu SK	2025
17	AGUNG EDY WIBOWO	1005067004	Perencanaan dan Pengembangan Pariwisata (S2 Terapan)	Aktif	16110311505098	160010250083	2016

Grafik 2.2 Data Dosen Sertifikasi Berdasarkan Prodi Politeknik Pariwisata Batam



Berdasarkan Grafik 2.2 di atas Dosen yang sudah Sertifikasi sampai dengan Tahun 2025 dari Prodi TPD S2 adalah 1 orang, Prodi Manajemen Kuliner 7 orang, Prodi Manajemen Tata Hidang 3 orang dan Prodi Manajemen Divisi Kamar 6 orang.

Grafik 2.3 Data Dosen Sertifikasi Berdasarkan Tahun



Berdasarkan Grafik 2.3, Politeknik Pariwisata Batam menunjukkan peningkatan jumlah dosen yang lulus Sertifikasi Dosen (Serdos) dari tahun ke tahun. Pada tahun 2015, terdapat 2 dosen yang lulus sertifikasi, diikuti oleh 1 dosen pada tahun 2016. Selanjutnya, pada tahun 2018, terdapat tambahan 2 dosen yang berhasil lulus sertifikasi. Kemudian, masing-masing 1 dosen lulus pada tahun 2020 dan 2022. Peningkatan yang cukup signifikan terjadi pada tahun 2023, dengan 3 dosen yang dinyatakan lulus sertifikasi. Sementara itu, pada tahun 2025, jumlah dosen yang lulus sertifikasi meningkat secara mencolok menjadi 7 orang dosen.

**Tabel 4.2 Tabel Rencana Pengembangan Penambahan Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan
Tahun 2026**

Unit	Standar Kebutuhan SDM			Kondisi Saat ini		Analisis GAP	HR Development Plan			
	Jabatan	Jumlah	Pendi dikan	Jum lah	Pendi dikan		Input	Kemampuan Teknik	Kemampuan Akademis	Tahun Rekrut
Prodi CUM	Dosen	11	S2	11	9 S2 2 S3	Kekurangan Dosen	Rekrut	Magister Pariwisata	1	2025
	Instruktur Cold Kitchen	6	S1	4	D4	Kekurangan Instruktur	Rekrut	D4	2	2025
Prodi RDM	Dosen	8	S2	8	6 S2, 2 S3	Kekurangan Dosen	Rekrut	Magister Pariwisata		2026
Prodi FBM	Dosen dan Laboran	10	S2	9	8 S2, 1 S3	Kekurangan Dosen	Rekrut	Magister Pariwisata dan D3 Pariwisata	1	2026
Prodi S2 TPD	Dosen	5	S3	5	S1					
Kerja Sama	Tendik	2		2	S1,S2					
SDM	Tendik	2		1	S1	Kekurangan Tendik	Rekrut	S1	1	2026
Kuang an	Tendik	2		1	S1	Kekurangan Tendik	Rekrut	S1 Akuntansi	1	
Umum	Tendik	1		1	S1					
Adak	Tendik	3		3	S1					
SPMI	Tendik	2		1	S2	Kekurangan Tendik	Rekrut	S1	1	
Puslib	Tendik	2		1	S2	Kekurangan Tendik	Rekrut	S1	1	

Tabel 4.3 Tabel Rencana Pengembangan Studi Lanjut Dosen 2026

NO	Lembaga/Unit	Studi Lanjut	2026
1	Prodi Cum	S3	1
2	Prodi RDM	S3	1
3	Prodi FB	S3	2
4	Prodi S2	S3	0

BAB III

KESIMPULAN

Berdasarkan laporan pelaksanaan kegiatan dan hasil analisis pengembangan SDM Politeknik Pariwisata Batam tahun akademik 2024–2025, dapat disimpulkan bahwa institusi telah menunjukkan perkembangan yang signifikan dalam penguatan kapasitas sumber daya manusia, khususnya pada aspek jabatan akademik, sertifikasi pendidik, serta perencanaan pengembangan karier dosen, instruktur, dan tenaga kependidikan. Secara keseluruhan, terdapat 32 dosen dengan komposisi 4 Tenaga Pengajar, 1 Asisten Ahli, 26 Lektor, dan 1 Lektor Kepala. Berdasarkan program studi, distribusi jabatan akademik menunjukkan pemerataan yang baik di seluruh prodi, dengan Prodi TPD S2 memiliki 1 Lektor Kepala dan 4 Lektor; Prodi Culinary Management (CUM) memiliki 2 Tenaga Pengajar, 1 Asisten Ahli, dan 8 Lektor; Prodi Room Division Management (RDM) memiliki 1 Tenaga Pengajar dan 7 Lektor; serta Prodi Food and Beverage Management (FBM) memiliki 1 Tenaga Pengajar dan 7 Lektor.

Dari sisi sertifikasi pendidik, hingga tahun 2025 tercatat 17 dosen telah tersertifikasi, dengan distribusi 1 dosen dari Prodi TPD S2, 7 dosen dari Prodi Manajemen Kuliner, 3 dosen dari Prodi Manajemen Tata Hidangan, dan 6 dosen dari Prodi Manajemen Divisi Kamar. Tren kelulusan Sertifikasi Dosen (Serdos) juga menunjukkan peningkatan yang konsisten dari tahun ke tahun—dimulai dari 2 dosen pada tahun 2015 hingga mencapai 7 dosen pada tahun 2025—menunjukkan komitmen nyata terhadap peningkatan profesionalisme pendidik.

Selain itu, Politeknik Pariwisata Batam juga telah menyusun rencana strategis pengembangan SDM melalui pemetaan kebutuhan dosen, rencana rekrutmen tenaga pengajar dan instruktur baru, serta perencanaan studi lanjut jenjang S3 bagi dosen di beberapa program studi. Upaya ini diharapkan dapat memperkuat daya saing institusi dalam menghasilkan lulusan vokasi yang unggul, berkarakter, dan siap menghadapi tantangan industri pariwisata global.